



WORLD CARGO S.R.L. è protagonista nel settore delle spedizioni e della logistica dal 1991. Nel corso degli anni, l'azienda è passata dal semplice trasporto merci a un obiettivo più ambizioso: la piena soddisfazione del cliente.

Si distingue per flessibilità, competenza e un impegno costante nel trovare le migliori soluzioni. WORLD CARGO S.R.L. si adatta rapidamente, ottimizza le rotte e assegna le risorse in base alle esigenze dei propri clienti - perché la logistica non è solo trasporto, ma strategia.

Si tratta di un'azienda snella e dinamica, in grado di offrire un servizio personalizzato e una disponibilità 24/7, con il know-how e la rete globale tipici di una grande organizzazione. Fa parte di diversi network logistici, sia per il trasporto generale che per settori specializzati, il che le consente di operare in tutto il mondo con partner esperti nel loro campo. Ovunque debba arrivare la merce, WORLD CARGO S.R.L. dispone delle competenze e delle persone giuste per soddisfare ogni esigenza.

---

### **Il percorso verso la Parità di Genere**

WORLD CARGO S.R.L. ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale strumento organizzativo volto a garantire pari opportunità, equità e inclusione in ogni fase del rapporto di lavoro.

La parità di genere rappresenta per l'azienda un impegno concreto e continuativo, orientato non solo al rispetto normativo ma alla costruzione di un ambiente professionale fondato su meritocrazia, rispetto e valorizzazione delle differenze.

Il conseguimento della certificazione costituisce l'inizio di un percorso strutturato di miglioramento continuo, supportato da obiettivi misurabili e da un monitoraggio periodico degli indicatori previsti dalla prassi.

---

### **Principi ispiratori**

La Politica per la Parità di Genere si fonda sui seguenti principi:

- imparzialità e inclusività nei processi decisionali;
- trasparenza e correttezza nella gestione delle risorse umane;
- valorizzazione delle competenze e del merito;
- tutela della dignità della persona;
- contrasto a ogni forma di discriminazione, molestia o violenza.

WORLD CARGO S.R.L. opera in coerenza con il quadro normativo nazionale e con gli indirizzi europei in materia di parità di genere.

---

### **L'impegno della Direzione**

La Direzione integra i principi di equità e inclusione nella strategia aziendale e nei processi organizzativi, assumendo un ruolo attivo nella definizione e nel monitoraggio degli obiettivi di miglioramento.

In coerenza con le sei aree della UNI/PdR 125:2022, l'azienda orienta il proprio impegno verso:

- la promozione di una cultura aziendale inclusiva e consapevole;
- una governance strutturata attraverso il Comitato Guida per la Parità di Genere;



- processi HR basati su criteri oggettivi e non discriminatori;
- il monitoraggio delle opportunità di crescita e della presenza di genere nei ruoli di responsabilità;
- la verifica dell'equità retributiva e dei sistemi premianti;
- la tutela della genitorialità e la promozione della conciliazione vita-lavoro.

---

### Politiche specifiche per la Parità di Genere

WORLD CARGO S.R.L. declina i propri impegni attraverso politiche operative coerenti con il Piano Strategico per la Parità di Genere.

Nella **selezione e assunzione**, WORLD CARGO S.R.L. garantisce criteri di valutazione oggettivi, trasparenti e basati esclusivamente su competenze, esperienze e requisiti professionali richiesti per il ruolo. L'azienda adotta modalità comunicative inclusive e un linguaggio neutro negli annunci di lavoro, assicurando pari opportunità di accesso alle posizioni aperte.

Ove possibile, i processi di selezione prevedono il coinvolgimento di un gruppo di valutazione misto, al fine di favorire pluralità di prospettive e ridurre il rischio di bias inconsapevoli.

Nella **gestione della carriera**, promuove percorsi di crescita basati su competenze, performance e potenziale, monitorando eventuali squilibri nella distribuzione di genere.

In materia di **equità salariale**, effettua verifiche periodiche per prevenire e correggere eventuali divari retributivi non giustificati.

Per quanto riguarda **genitorialità e cura**, tutela i diritti previsti dalla normativa e favorisce il rientro professionale in condizioni di pari opportunità.

In ambito di **conciliazione vita-lavoro**, promuove modalità organizzative flessibili compatibili con l'attività aziendale, quali smart working e flessibilità oraria.

Relativamente alla **prevenzione di molestie e abusi**, adotta un approccio di tolleranza zero, garantendo canali di segnalazione riservati e adeguate misure di intervento.

---

### Monitoraggio e diffusione

La Politica è oggetto di riesame periodico da parte della Direzione e del Comitato Guida, attraverso l'analisi dei KPI previsti dalla UNI/PdR 125:2022 e la definizione di eventuali azioni correttive.

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, condivisa con le parti interessate e pubblicata sul sito istituzionale aziendale.

**Data: 07/04/2026**

*Presidente*  
**ROBERTO COLUCCI**

**WORLD CARGO**



**Politica per la Parità di Genere  
Parità di Genere**

**Manuale  
SGPG  
Allegato 1**

*Roberto Colucci*